



POR CAIO DAVANZO

Sócio e diretor de Papel e Celulose da Falconi

LIDERAR É FAZER DAR CERTO DO JEITO CERTO



O papel do líder na excelência operacional vai muito além de supervisionar tarefas ou garantir que o trabalho aconteça. A função central da liderança é fazer com que as metas sejam atingidas – e isso deve ocorrer junto com o time, gerando conhecimento e de forma correta. Em outras palavras, o líder é quem entrega resultados sustentáveis, desenvolvendo sua equipe no processo e respeitando os métodos e valores da organização.

Alcançar metas é uma métrica fundamental para avaliar o desempenho do líder. No entanto, tão importante quanto o resultado final é a maneira como ele é alcançado. A excelência operacional exige que os resultados venham por meio de processos padronizados, uso eficiente de dados, disciplina na execução e alinhamento com a cultura organizacional. O líder é responsável por garantir que cada avanço ocorra sobre bases sólidas e replicáveis.

Esse papel exige o envolvimento de pessoas na análise de problemas, aprendizado contínuo e transformação de cada desafio em uma oportunidade de crescimento coletivo. Um bom

líder compartilha metas, ensina como alcançá-las e estimula o protagonismo da equipe. O resultado é um time mais maduro, autônomo e comprometido com a melhoria contínua.

Atingir uma meta com o time significa reconhecer que a liderança não acontece de forma isolada. Ela se expressa na capacidade de influenciar, engajar e mobilizar as pessoas em torno de um objetivo. Uma liderança consciente entende que não entrega resultados sozinha – ela constrói um ambiente onde todos sabem o que precisa ser feito, por que é importante e como cada ação contribui para o desempenho coletivo.

O papel do líder é garantir que as metas sejam atingidas com consistência, que o time evolua a cada desafio e que tudo seja feito da forma correta. Quando isso acontece, a liderança deixa de ser apenas uma função e se torna uma força transformadora dentro da organização.

Por fim, fazer de forma correta é respeitar processos, valores e pessoas. Não existe excelência sem integridade. O verdadeiro líder entende que o caminho é tão importante quanto o destino – e é essa postura que sustenta resultados consistentes ao longo do tempo. ■

Falconi

Fundada no Brasil há quatro décadas, a Falconi é uma consultoria de gestão empresarial e de pessoas que usa tecnologia de ponta e inteligência de dados para acelerar a geração de valor sustentável para seus clientes. Com projetos em mais de 40 países, atua em 50 diferentes segmentos da economia, diferenciando-se pela capacidade de implementação de projetos em nível estratégico (estratégia, modelo de negócios e estrutura organizacional), tático (implementação e alinhamento de processos e metas) e operacional (alinhamento e acompanhamento de operações). E-mail: assessoriaimprensa@falconi.com